

kanzlei michalka

Arbeitsrecht & Personalmanagement



Lindwurmstraße 5 · D-80337 München

Tel +49 - (0) 89 - 24 24 35 44

Fax +49 - (0) 89 - 24 24 35 55

www.kanzleimichalka.de

info@kanzleimichalka.de



➤ EINE PERFEKTE VERBINDUNG

Arbeitsrecht und **Personalmanagement**

sind unser Metier.

Das Konzept der Kanzlei Michalka verbindet juristische Kompetenz auf allen Gebieten des Arbeitsrechts mit langjährig praxiserprobtem Wissen im Bereich Personalmanagement.

Wir steigern die Wertschöpfung unserer Klienten, indem wir vorausschauende, maßgeschneiderte Strategien erarbeiten und Konfliktpotenzial gar nicht erst entstehen lassen. Oder wir unterstützen unsere Mandanten als professionelle Krisenmanager. Wir beraten umfassend, effektiv, kundenorientiert und – im richtigen Moment – kritisch.

Unsere Zielgruppe sind Unternehmen, Vorstände und Geschäftsführer, Führungskräfte und Arbeitnehmer sowie ausgewählte Betriebsräte, die in uns einen kompetenten Partner ihres Vertrauens finden.



➤ KOMPETENZ UND ERFAHRUNG

Rechtsanwalt

Markus Michalka

Fachanwalt für Arbeitsrecht
Wirtschaftsmediator (IHK)

Markus Michalka war vor Gründung der Kanzlei Michalka zunächst elf Jahre in leitenden Positionen des Personalmanagements tätig - zuletzt als Vice President Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung. Gerade die Verbindung von arbeitsrechtlicher Kompetenz mit praktischer Erfahrung im Personalmanagement ist die Stärke von Rechtsanwalt Markus Michalka. Markus Michalka sieht in der einvernehmlichen Streitbeilegung einen effizienten Weg der Konfliktbewältigung, auf dem er Sie als Wirtschaftsmediator (IHK) professionell unterstützt. Neben seiner anwaltlichen Tätigkeit engagiert sich Rechtsanwalt Markus Michalka als Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht an der Fachhochschule München.

Rechtsanwältin

Samira Al-Hunaty

Samira Al-Hunaty war vor ihrem Eintritt in die Kanzlei Michalka vier Jahre lang als Personalleiterin eines namhaften Automobilzulieferers tätig. Sie verantwortete dort alle Aufgaben des Personalmanagements sowie die Betreuung des Unternehmens in allen Aspekten des Arbeitsrechts. Interne Schulungen von Führungskräften gehörten ebenso zu ihren Aufgaben wie Verhandlungen mit Tarif- und Betriebspartnern. Ihre betrieblichen und juristischen Erfahrungen brachte Rechtsanwältin Samira Al-Hunaty in ihr Engagement als ehrenamtliche Richterin am Sozialgericht ein. Durch den erfolgreichen Abschluss des Lehrgangs zum Fachanwalt für Arbeitsrecht untermauerte Rechtsanwältin Samira Al-Hunaty schließlich Ihre arbeitsrechtlichen Kenntnisse.



➤ ERFOLG MIT RECHT

Arbeitsrecht

Der zunehmende Wettbewerbs-, Kosten- und Innovationsdruck zwingt viele Firmen zu immer flexibleren betrieblichen Regelungen. Gleichzeitig ist der Staat als Gesetzgeber gefordert und reagiert mit zahlreichen arbeitsrechtlichen Neuerungen und komplexen Reformwerken.

Eine umfassende arbeitsrechtliche Beratung und Unterstützung ist entscheidend, um die Chancen, die diese Entwicklungen durchaus bieten, optimal erfassen und nutzen zu können. Eine rechtssichere und vorausschauende Planung und Realisation aller Veränderungsprozesse minimiert Risiken für Arbeitgeber und Arbeitnehmer, vermeidet Konflikte und stellt eine größtmögliche Effizienz sicher.

➤ MENSCHEN GEWINNEN

Personalmanagement

Optimal funktionierende Unternehmensprozesse sorgen für Kundenzufriedenheit und Effizienz. Höhere Erträge sind die unmittelbare Folge.

Die Abläufe im Bereich Personalmanagement wirken für alle anderen Prozesse unterstützend. Die Unternehmen sehen sich hier einer Fülle aussichtsreicher Gestaltungsmöglichkeiten gegenüber: flexible Arbeitszeitmodelle oder leistungsbezogene Vergütung, Innovationsmanagement und Change Management. All diese Aktionen sind umso erfolgreicher, je fachkundiger sie im Vorfeld geplant und – im Einklang mit den arbeitsrechtlichen Bestimmungen - umgesetzt werden.



BLICKPUNKT WERTSCHÖPFUNG

Unser Leistungsspektrum

Arbeitsrechtliche Beratung und Prozessvertretung

für Unternehmen

- Arbeitsverträge: Gestaltung und Aktualisierung
- Kündigungen: Vorbereitung und Durchsetzung
- Aufhebungsverträge: Gestaltung und Verhandlung
- Interessenausgleich und Sozialplan: Gestaltung und Verhandlung
- Betriebsvereinbarungen: Gestaltung und Verhandlung
- Einigungsstellen: Vertretung

Vorstände und Geschäftsführer

- Dienstverträge: rechtssichere Gestaltung
- Statusverfahren: Durchsetzung von Rechtspositionen in gerichtlichen und schiedsgerichtlichen Verfahren
- Kündigung: Beratung und Vertretung bei der Beendigung des Dienstverhältnisses

Führungskräfte und Arbeitnehmer

- Arbeitsverträge: rechtssichere Gestaltung
- Arbeitnehmerschutzrechte
- Kündigungsschutz: Durchsetzung von Ansprüchen
- Aufhebungsverträge: Gestaltung und Verhandlung
- Arbeitszeugnisse: Erstellung und Verhandlung
- Arbeitsförderungsrecht

Betriebsräte

- Mitbestimmungsrechte: Verhandlung und Durchsetzung
- Betriebsvereinbarungen: Gestaltung und Verhandlung
- Einigungsstellen: Vertretung
- Interessenausgleich und Sozialplan: Gestaltung und Verhandlung

Personalmanagement

Wir sind das externe Personalmanagement für moderne mittelständische Unternehmen. Zur Führung ihrer Mitarbeiter entwickeln und implementieren wir beispielsweise diese professionellen Personalinstrumente:

- Vergütungsmodelle
- Arbeitszeitmodelle
- Dienstwagenregelungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Personalentwicklung
- Rekrutierung

Inhouse-Schulungen

Mit Inhouse-Schulungen machen wir Personalmanager und Führungskräfte in Konzernen und mittelständischen Unternehmen fit in allen Bereichen des Arbeitsrechts. Rechtsanwalt Markus Michalka ist Lehrbeauftragter an der Fachhochschule München und verfügt über eine langjährige personalwirtschaftliche Erfahrung. Deshalb werden die Inhalte didaktisch eingängig und gleichzeitig konsequent praxisorientiert vermittelt.

Wirtschaftsmediation

Rechtsanwalt Markus Michalka ist Wirtschaftsmediator (IHK) und Geschäftsführer der Gesellschaft Agree.on Wirtschaftsmediation GbR.

Wir beraten und begleiten große und mittelständische Unternehmen sowie öffentliche Verwaltungen bei der außergerichtlichen Konfliktlösung – sowohl in Konflikten im Unternehmen als auch mit Geschäftspartnern. Dabei setzen wir das Verfahren der Wirtschaftsmediation ein.